

Perancangan Sistem Informasi Kepegawaian Pada Badan Kepegawaian Dan Pendidikan Daerah Kabupaten Dairi

¹⁾ Pangondian Sihombing

UNIKA ST. Thomas SU, Jl. Setiabudi No 479 F Tanjung Sari, Medan, Sumatera Utara, Indonesia
E-Mail : pangondian.hombing@gmail.com

²⁾ Sorang Pakpahan

UNIKA ST. Thomas SU, Jl. Setiabudi No 479 F Tanjung Sari, Medan, Sumatera Utara, Indonesia
E-Mail : sorangpakpahan@yahoo.co.id

ABSTRAK

Sistem informasi kepegawaian ini adalah untuk dapat menghasilkan suatu sumber informasi yang akurat, tepat guna, efektif dan efisien sesuai dengan perkembangan teknologi informasi saat ini. Sistem informasi kepegawaian dikembangkan dengan menggunakan metode yang terdiri dari perancangan database, perancangan input dan output. Tools perancangan yang digunakan adalah unified Modelling Language (UML). Teknologi yang digunakan dalam pengembangan perangkat lunak sistem menggunakan Visual Studio 2010 sebagai bahasa pemrograman dan Microsoft SQL Server 2008 sebagai database. Dengan adanya sistem informasi kepegawaian bagian kepegawaian akan lebih mudah untuk mendapatkan data pegawai yang diinginkan, dan juga memudahkan bagian perencanaan dalam menganalisa data pegawai untuk melakukan strategi yang akan datang.

Kata Kunci: Sistem, Sistem Informasi, Kepegawaian, Unified Modelling Language (UML).

PENDAHULUAN

Salah satu unsur pendukung pelaksanaan fungsi manajemen adalah sebuah organisasi, keberadaan dan kelancaran aktifitas pegawai atau karyawan dalam kegiatan organisasi tersebut. Sistem kepegawaian di pemerintahan/perusahaan adalah untuk kelancaran tugas organisasi, kelancaran aktifitas administrasi dan menjadi unsur pendukung pelaksanaan fungsi dari manajemen sebuah organisasi. Pemanfaatan teknologi informasi dapat menghasilkan efisiensi dalam berbagai aspek pengelolaan informasi yang ditunjukkan oleh kecepatan dan ketepatan waktu pemrosesan, serta ketelitian dan kebenaran informasi (validitas) yang dihasilkan. Hal ini berkaitan dengan penggunaan perangkat keras komputer (hardware), program aplikasi pendukung (software), perangkat komunikasi dan internet sebagai sarana pengelolaan informasi^[1].

Pada Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Kabupaten Dairi mempunyai permasalahan kegiatan yang kompleks seperti input data pegawai masih manual melalui media kertas atau formulir isian pegawai (FIP). Dalam menginputkan data pegawai pada FIP tersebut memerlukan waktu sekitar 10-15 menit. Penumpukan data pegawai dalam berkas kertas tidaklah efisien jika petugas ingin melakukan pengolahan data pegawai tersebut. Proses pencarian juga memerlukan waktu yang relatif

lama. Jika data pegawai mengalami kerusakan, maka BKD Kabupaten Dairi akan kehilangan data pegawai. Oleh karena itu, BKD Kabupaten Dairi sangat membutuhkan sistem informasi kepegawaian yang mampu menangani permasalahan kompleks tersebut. Hal tersebut dikarenakan, BKD Kabupaten Dairi merupakan sebuah instansi pemerintahan yang menangani administrasi kepegawaian pemerintah dimana data kepegawaian dalam satu kabupaten skalanya besar. Jika tidak ditangani secara komputerisasi dalam bentuk data digital, maka data-data tersebut akan menumpuk dan bisa terjadi banyak kesalahan didalamnya seperti susahnya proses manipulasi (*insert, update, delete*) dan pencarian data yang memakan waktu yang cukup banyak sehingga dapat menghambat kegiatan yang lain.

Permasalahan-permasalahan diatas dapat diatasi dengan adanya pemanfaatan dan penerapan TIK yaitu dengan melakukan pembuatan Sistem Informasi Kepegawaian pada BKD Kabupaten Dairi. Sistem Informasi Kepegawaian ini sangat penting dalam memberikan pelayanan kepada seluruh personalia yang ada karena pegawai merupakan aset penting dalam penyelenggaraan organisasi yang perlu dikelola dengan baik^[2].

Berdasarkan latar belakang masalah yang telah diuraikan maka penulis merumuskan masalah dalam penelitian ini :

1. Bagaimana Pengaruh Sistem Informasi Kepegawaian dengan Peningkatan Kinerja Pegawai (Studi pada Kantor Badan Pemberdayaan Masyarakat dan Pemerintahan Desa di Kabupaten Dairi).
2. Bagaimana merancang aplikasi yang menarik dan *user friendly* yang sesuai dengan kebutuhan.

Adapun tujuan penelitian ini adalah 1) Merancang sistem informasi kepegawaian pada Badan Kepegawaian dan Pendidikan daerah Kabupaten Dairi. 2) Mengembangkan sistem informasi kepegawaian sehingga dapat mempermudah pengelolaan data pegawai yang berhubungan dengan pangkat dan pensiun pegawai.

Pengertian Sistem Informasi

Sistem informasi adalah merupakan kombinasi teratur apapun dari orang-orang, hardware, software, jaringan komunikasi dan sumber daya data yang mengumpulkan, mengubah dan menyebarkan informasi dalam suatu organisasi.

Dengan kata lain sistem informasi dapat dipahami sebagai suatu sistem didalam organisasi yang mempertemukan kebutuhan pengolahan transaksi harian, mendukung operasi, bersifat manajerial dan kegiatan strategi dari suatu organisasi dan menyediakan pihak dari luar tertentu dengan laporan-laporan yang diperlukan^[1]. Komputer sebagai alat bantu pengolahan data dalam penyediaan sistem informasi. Sistem informasi terdiri dari dua kata yaitu sistem dan informasi. Sesungguhnya yang dimaksud dengan sistem informasi tidak harus berhubungan dengan komputer. Sistem informasi pada umumnya dikenal sebagai suatu sistem dalam organisasi yang mendukung penyediaan informasi pada pengambilan keputusan. Pengertian Sistem Informasi adalah informasi yang diorganisasikan untuk mencapai tujuan dalam sebuah organisasi^[5].

Sistem informasi adalah kegiatan dari suatu prosedur-prosedur yang diorganisasikan bilamana dieksekusi akan menyediakan informasi untuk mendukung pengambilan keputusan dan pengendalian di dalam organisasi. Sistem informasi adalah suatu kombinasi dari orang-orang, fasilitas teknologi, media, prosedur-prosedur dan pengendalian ditujukan untuk mendapatkan jalur komunikasi penting, memproses tipe transaksi rutin tertentu, memberi sinyal kepada manajemen dan yang lainnya terhadap kejadian-kejadian internal dan eksternal yang penting dan menyediakan suatu dasar untuk peng ambilan keputusannya yang cerdas^[4]..

Sistem informasi merupakan kombinasi antara prosedur kerja, informasi dan teknologi informasi yang diorganisasikan untuk mencapai

tujuan dalam sebuah organisasi (Gerald, J.F ., 2005). Sistem informasi adalah kumpulan perangkat keras dan perangkat lunak yang dirancang untuk mentransformasikan data ke dalam bentuk informasi yang berguna^[1].

Unified Modelling Language (UML)

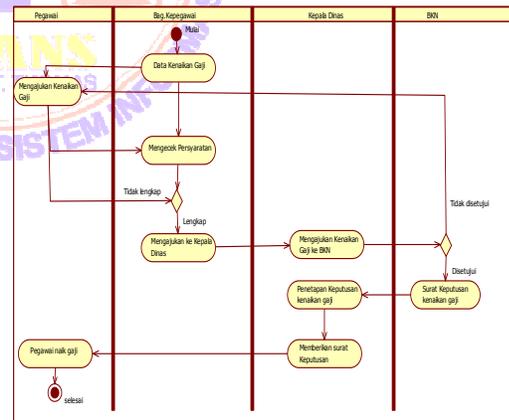
“Unified Modelling Language (UML) adalah salah satu alat bantu yang sangat handal didunia pengembangan sistem yang berorientasi obyek”. UML merupakan kesatuan dari bahasa pemodelan yang dikembangkan oleh Booch, *Object Modeling Technique (OMT)* dari *Object Oriented Software Engineering (OOASE)*. Metode Booch dari Grady Booch sangat terkenal dengan nama metode *Desgin Object Oriented*. Metode ini dijadikan proses analisis dan *design* keempat tahapan iteraktif, yaitu: identifikasi kelas-kelas dan objek-objek, identifikasi semantik dari hubungannya dengan objek dan kelas tersebut, perincian *interface* dan implementasi^[8].

METODE PENELITIAN

Pada bagian ini akan digambarkan dokumentasi alur pada sistem yang sedang berjalan yang bertujuan untuk melihat alur proses sistem yang sedang berjalan.

a. Activity Kenaikan Gaji

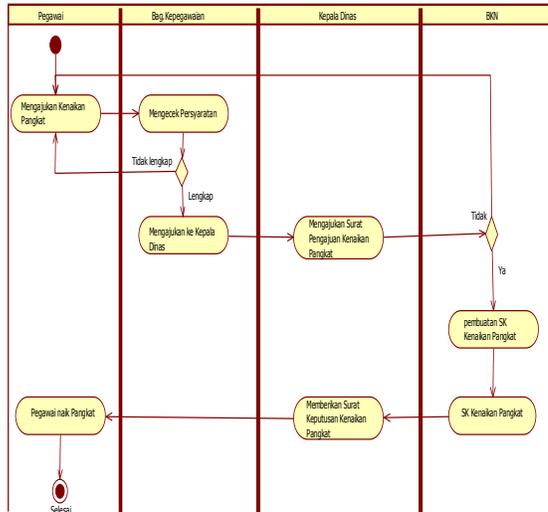
Activity kenaikan gaji merupakan alur proses sistem kenaikan gaji yang sedang berjalan. Activity kenaikan gaji dapat dilihat pada gambar 1.



Gambar 1 Activity Kenaikan Gaji

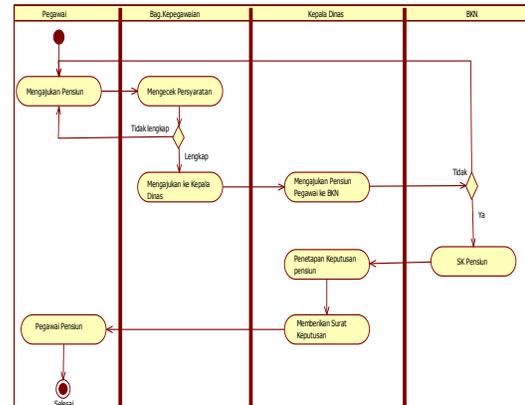
b. Activity Kenaikan Pangkat

Activity kenaikan pangkat merupakan alur proses sistem kenaikan pangkat yang sedang berjalan. Activity kenaikan pangkat dapat dilihat pada gambar 2.



Gambar 2 Activity Kenaikan Pangkat

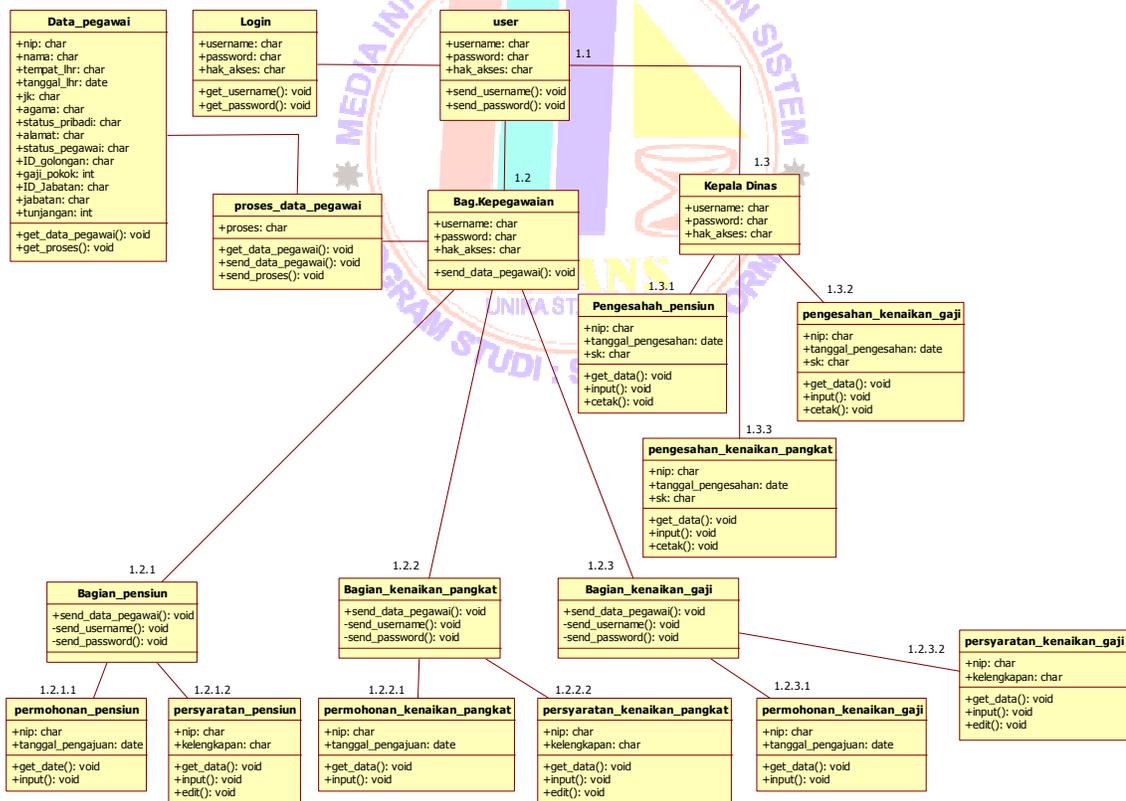
Activity proses pensiun pegawai merupakan alur proses pensiun pegawai yang sedang berjalan. Activity proses pensiun pegawai dapat dilihat pada gambar 3



Gambar 3 Activity Proses Pensiun Pegawai

c. Activity Proses Pensiun Pegawai

1. Class Diagram



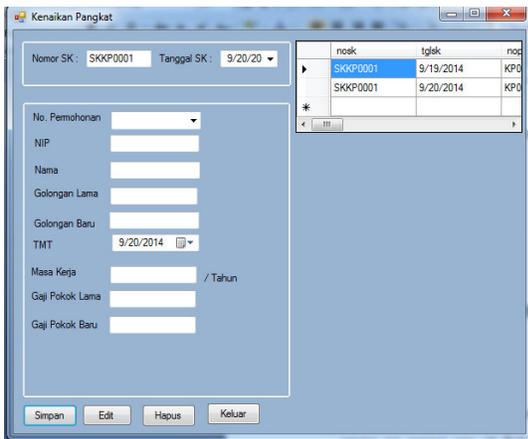
Gambar 4. Class Diagram

HASIL DAN PEMBAHASAN

Dalam proses penggajian ini merupakan proses utama dari sistem penggajian kepegawaian pada Badan Kepegawaian dan Pendidikan Pelatihan Daerah Kabupaten Dairi.

1. Tampilan Form Kenaikan Pangkat

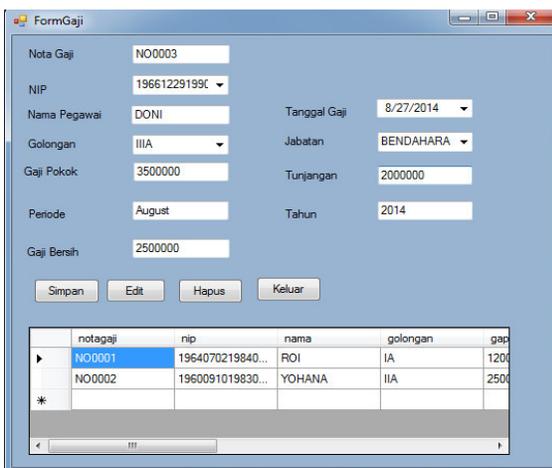
Form kenaikan pangkat merupakan form yang digunakan untuk mengakses semua data kenaikan pangkat yang ada Pada Badan Kepegawaian Dan Pelatihan Daerah Kabupaten Dairi. Tampilan form data kenaikan pangkat dapat dilihat pada gambar 5.



Gambar 5 Tampilan form Kenaikan Pangkat

2. Tampilan Form Gaji

Form gaji merupakan form yang digunakan untuk mengakses semua data pensiun gaji pegawai yang ada Pada Badan Kepegawaian Dan Pelatihan Daerah Kabupaten Dairi. Tampilan form data gaji dapat dilihat pada gambar 6.



Gambar 6 Tampilan Form Gaji

3. Laporan Data Slip Gaji

Laporan data slip gaji pegawai digunakan untuk mencetak data semua data slip gaji

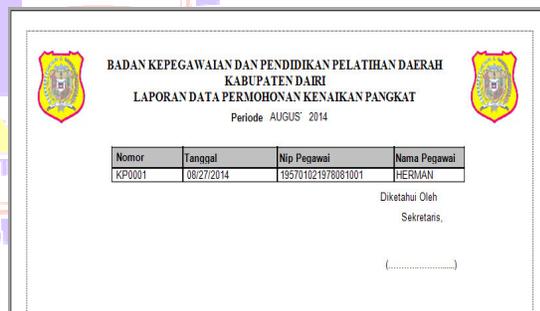
pegawai yang ada Pada Badan Kepegawaian Dan Pelatihan Daerah Kabupaten Dairi. Tampilan laporan data slip gaji pegawai dapat dilihat pada gambar 7



Gambar 7 Tampilan Laporan Slip Gaji Pegawai

4. Laporan Data Permohonan Kenaikan Pangkat

laporan Data Permohonan Kenaikan Pangkat digunakan untuk mencetak semua Data Permohonan Kenaikan Pangkat yang ada Pada Badan Kepegawaian Dan Pelatihan Daerah Kabupaten Dairi. Tampilan laporan Data Permohonan Kenaikan Pangkat dapat dilihat pada gambar 8



Gambar 8 Laporan Data Permohonan Kenaikan Pangkat

5. Laporan Data Pensiun Pegawai

laporan Data Pensiun Pegawai digunakan untuk mencetak semua Data Pensiun Pegawai yang ada Pada Badan Kepegawaian Dan Pelatihan Daerah Kabupaten Dairi. Tampilan laporan Data Pensiun Pegawai dapat dilihat pada gambar 9



BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENDIDIKAN PELATIHAN DAERAH KABUPATEN DAIRI LAPORAN DATA PENSIUN PEGAWAI							
Periode AUGUST							
NO SK	Tanggal SK	No Permohonan	Nip	Nama	Masa Kerja	TMT	
SKPE00	08/27/2014	PE0001	1957010219	HERMAN	MEDAN	08/27/2014	3.000.000
SKPE00	08/27/2014	PE0001	1957010219	HERMAN	MEDAN	08/27/2014	3.000.000

Diketahui Oleh
Sekretaris,

Gambar 9 Laporan Data Pensiun Pegawai

9. Nash,J.F.,2008 dan Robert, M.B., 2000, Sistem Informasi : Edisi 1. ANDI: Yogyakarta.
10. Nugroho, Eko, M.Si 2008, Sistem informasi manajemen konsep, Aplikasi dan Perkembangannya. ANDI : Yogyakarta.
11. Sutanto,2004. Sistem Basis Data. penerbit Graha Ilmu Yogyakarta.
12. Sutari,Tata,2004. Analisa Sistem Informasi, Edisi I, Penerbit Andi,Yogyakarta.

KESIMPULAN

Berdasarkan hasil pembahasan penulisan dalam penelitian ini, maka penulis mengemukakan beberapa kesimpulan sebagai berikut:

- a. Mempermudah dalam mencari data pegawai dan mencegah terjadinya kehilangan data.
- b. Sistem kepegawaian ini diharapkan dapat memudahkan sub – bagian kepegawaian dalam menginputkan data yang menyangkut proses pengolahan data pegawai.
- c. Proses pengolahan data kenaikan pangkat dan pensiun pegawai bisa lebih cepat dan terstruktur yang sudah disimpan dalam database yang memungkinkan pengolahan data kenaikan pangkat dan pensiun pegawai bisa dilakukan lebih cepat.
- d. Sistem kepegawaian yang diusulkan ini juga dapat memudahkan proses pengolahan data pensiun dan pencarian data pegawai secara cepat dan tepat, selain itu penyimpanan data

DAFTAR PUSTAKA

1. Bornar dan Hopwood.1993, Pengenalan Sistem Informasi : Edisi 1. Penerbit , ANDI: Yogyakarta.
2. Hanif, A., 2007, Sistem Informasi : Edisi 1.Ari : Yogyakarta.
3. Irwansyah,P., 2007, Sistem Informasi Kepegawaian, ANDI : Yogyakarta.
4. James A,Hall, 2007, Komponen Sistem ; Edisi 1. Ahmad : Yogyakarta.
5. Jogiyanto,H.M. 2005, analisis dan desain sistem informasi pendekatan terstruktur teori dan praktek aplikasi bisnis, Edisi 3. ANDI : Yogyakarta.
6. Kadir, Abdul 2003. Pengenalan Sistem Informasi ; Edisi 1. ANDI: Yogyakarta.
7. Mulyanto,Agus.2009, Sistem Informasi Konsep & Aplikasi. Pustaka Pelajar : Yogyakarta.
8. Munawar.2005. Pemodelan Visual dengan AUML. Graha Ilmu : Jakarta.