



Plagiarism Checker X Originality Report

Similarity Found: 15%

Date: Monday, May 08, 2023

Statistics: 382 words Plagiarized / 2578 Total words

Remarks: Low Plagiarism Detected - Your Document needs Optional Improvement.

Implementasi Metode GADA (Grey Absolute Decision Analysis) untuk Penerimaan Pegawai Dosma Parningotan Manullang Sistem Informasi, Universitas Labuhan Batu, Indonesia Email: 1dosma.p.manullang@gmail.com ,2Masrizal Sistem Informasi, Universitas Labuhan Batu, Indonesia Email: masrizal120405@gmail.com Angga Putra Juledi Sistem Informasi, Universitas Labuhan Batu, Indonesia Email: anggaj19@gmail.com ABSTRACT Poltekkes Kemenkes Medan is one of the many state campuses in the archipelago in the form of a Polytechnic, managed by the Ministry of Health and contained in the Ministry's Kopertis area. This campus has been established since January 1, 2001 with SK PT Number and SK PT Date, this Polytechnic is located on Jl.

Jamin Ginting KM. 13.5 Ex. Lau Cih Medan – Tuntungan, district of Medan City, North Sumatra Province, Indonesia. the establishment of the Health Polytechnic is based on PP NO. 60 of 1999, then issued SK. Minister of Health No. 298/SK/Menkes/2001 which is a form of government policy in increasing the effectiveness of the use of available resources and sources of funds aimed at efficiency, a Health Polytechnic was formed.

Recruitment is the process of finding and withdrawing workers who have the potential to fill vacancies, qualified workforce is very influential on the performance of the company's progress, the potential for making decisions about hiring prospective employees is still influenced by subjective factors and companies still often have difficulty in selecting employees, this research uses the method method.

gray absolute decision analysis (GADA), because the gray absolute decision analysis (GADA) method is one of the multi-criteria settlement methods where there are many criteria that must be considered in recruitment. Keywords : Medan Health Polytechnic,

Gada Method Decision Support System

PENDAHULUAN Pada saat ini politeknik kesehatan medan dalam melakukan rekrutmen karyawan yang dimana harus memenuhi kriteria dan standart perusahaan, rekrutmen karyawan tidak bis dipisahkan dengan kegiatan manajemen sumber daya manusia dalam suatu perusahaan, menerbitkan kualitas-kualitas karyawan, memiliki karyawan terbaik dan inovatif, memiliki rasa loyalitas yang tinggi dan rasa memiliki suatu perusahaan, agar dapat berjalannya suatu kinerja yang baik dan ikhlas maka dari itu harus memiliki rasa yang tekun dan ulet dalam mengerjakan sesuatu kegiatan yang berkaitan dengan suatu kebutuhan perusahaan.

Politeknik kesehatan medan bergerak dalam bidang kesehatan, perlu adanya suatu sistem pengolahan data perekrutan karyawan yang terkomputerisasi secara optimal agar lebih efektif dan efisien, politeknik kesehatan medan memiliki potensi[1] dan kualifikasi di bidang kesehatan yang sangat baik, mampu menerbitkan siswa-siswi yang berkualitas maka dari itu suatu perusahaan harus memiliki dan selektif dalam rekrutmen karyawan agar munculnya sesuatu yang unggul, berkarakter dan memiliki rasa memperkembangkan suatu perusahaan tersebut, dapat menerima dan menyampaikan informasi yang akurat dan tepat dalam penyampaian, agar dapat mendongkrak kinerja pada karyawan, dan dapat mengembangkan karir dan kemampuan calon karyawan.

Pada penulisan ini penulis menerapkan metode Grey Absolute Decision (GADA) analysis sebagai solusi terbaik dalam pemecahan suatu masalah, dan memiliki nilai bobot dan memiliki indeks GADA[2]. Dalam perkembangan selanjutnya perhatian terhadap faktor manusia sebagai sumber daya manusia jauh lebih besar. Hal ini disebabkan oleh perkembangan pengetahuan manajemen, organisasi kerja yang lebih aktif dan adanya kekurangan tenaga kerja maka itu dilakunya perekrutan karyawan pada politeknik Kesehatan medan. Masalah yang melibatkan ketidakpastian dan data tidak lengkap.

Dua kasus praktis telah disajikan dalam penelitian ini untuk menunjukkan kelayakan metode. Selanjutnya, bobot GADA yang diperoleh sebanding dengan relatif bobot yang diperoleh melalui metode tradisional seperti AHP dan SAW dengan demikian menandakan bahwa layak metode tersebut digunakan[1].

Selanjutnya penelitian yang dilakukan Oleh Shintia Maharani, Ahmad Ishaq, Ahmad Al Kaafi dengan judul sistem pendukung keputusan pemilihan pelatih ekstrakurikuler bulutangkis pada sekolah menengah kejuruan pembangunan jaya-yakapi. penelitian ini menggunakan metode Analytical Hierarchy Process (AHP). dimana pada pengambilan keputusan dengan metode ini meliputi proses penilaian kriteria yang dimulai dari pembobotan kriteria untuk mendapatkan kepentingan dari masing-masing alternatif untuk bobot tertinggi dari setiap alternatif yang ada.

Sehingga, dengan cara tersebut akan mudah kepala sekolah SMK Pembangunan Jaya-Yakapi mudah mengambil keputusan pemilihan pelatih ekstrakurikuler[2]. METODE PENELITIAN Metode Grey Absolute Analysis (GADA) Merupakan metode yang terdiri beberapa atribut (multi kriteria diskrit) keputusan untuk membuat model yang memprioritaskan alternatif yang ada, sambil memberikan bobot relatif, Pada penelitian ini Kepala Instansi/Perusahaan dapat mengumpulkan Data, maka calon karyawan dapat mengumpulkan data diri dengan baik dan benar, data yang dipakai untuk syarat awal yang dibutuhkan oleh suatu perusahaan.[3] Uraian dari beberapa tahapan metode GADA di atas dijelaskan pada dibawah ini : Pelaporan dan persiapan data catat tanggapan dalam bentuk Matriks tanggapan dari Tindakan "keputusan untuk kriteria lebih baik" C(k) A1 ... A5 $\begin{pmatrix} 1 & 2 & 3 & 4 & 5 \\ 1 & 2 & 3 & 4 & 5 \\ 1 & 2 & 3 & 4 & 5 \\ 1 & 2 & 3 & 4 & 5 \\ 1 & 2 & 3 & 4 & 5 \end{pmatrix}$ Menentukan Matrik Berpasangan Relasional Abu-abu Absolute dan nilai alfa.

$\begin{pmatrix} 1 & 2 & 3 & 4 & 5 \\ 1 & 2 & 3 & 4 & 5 \\ 1 & 2 & 3 & 4 & 5 \\ 1 & 2 & 3 & 4 & 5 \\ 1 & 2 & 3 & 4 & 5 \end{pmatrix}$ Hitung Bobot Kriteria yang disarankan E $\begin{pmatrix} 1 & 2 & 3 & 4 & 5 \\ 1 & 2 & 3 & 4 & 5 \\ 1 & 2 & 3 & 4 & 5 \\ 1 & 2 & 3 & 4 & 5 \\ 1 & 2 & 3 & 4 & 5 \end{pmatrix}$ Menghitung bobot simulasi dari kriteria $\begin{pmatrix} 1 & 2 & 3 & 4 & 5 \\ 1 & 2 & 3 & 4 & 5 \\ 1 & 2 & 3 & 4 & 5 \\ 1 & 2 & 3 & 4 & 5 \\ 1 & 2 & 3 & 4 & 5 \end{pmatrix}$ d k = $\begin{pmatrix} 1 & 2 & 3 & 4 & 5 \\ 1 & 2 & 3 & 4 & 5 \\ 1 & 2 & 3 & 4 & 5 \\ 1 & 2 & 3 & 4 & 5 \\ 1 & 2 & 3 & 4 & 5 \end{pmatrix}$; $\begin{pmatrix} 1 & 2 & 3 & 4 & 5 \\ 1 & 2 & 3 & 4 & 5 \\ 1 & 2 & 3 & 4 & 5 \\ 1 & 2 & 3 & 4 & 5 \\ 1 & 2 & 3 & 4 & 5 \end{pmatrix}$.

Agregasi bobot individu dari kriteria terhadap setiap alternatif untuk mendapatkan bobot keseluruhan dari setiap alternatif untuk mendapatkan bobot keseluruhan dari seriap kriteria $\begin{pmatrix} 1 & 2 & 3 & 4 & 5 \\ 1 & 2 & 3 & 4 & 5 \\ 1 & 2 & 3 & 4 & 5 \\ 1 & 2 & 3 & 4 & 5 \\ 1 & 2 & 3 & 4 & 5 \end{pmatrix}$ Agregasi bobot masing-masing individu kriteria, seperti mendapatkan bobot relative dari setiap alternatif, mendapatkan peringkat alternatif (global) secara keseluruhan, bobot simulasi kriteria. A1....Es $\begin{pmatrix} 1 & 2 & 3 & 4 & 5 \\ 1 & 2 & 3 & 4 & 5 \\ 1 & 2 & 3 & 4 & 5 \\ 1 & 2 & 3 & 4 & 5 \\ 1 & 2 & 3 & 4 & 5 \end{pmatrix}$ - - Dimana $\begin{pmatrix} 1 & 2 & 3 & 4 & 5 \\ 1 & 2 & 3 & 4 & 5 \\ 1 & 2 & 3 & 4 & 5 \\ 1 & 2 & 3 & 4 & 5 \\ 1 & 2 & 3 & 4 & 5 \end{pmatrix}$ dengan factor yang dinormalisasi adalah sebagai rebut : $\begin{pmatrix} 1 & 2 & 3 & 4 & 5 \\ 1 & 2 & 3 & 4 & 5 \\ 1 & 2 & 3 & 4 & 5 \\ 1 & 2 & 3 & 4 & 5 \\ 1 & 2 & 3 & 4 & 5 \end{pmatrix}$ HASIL DAN PEMBAHASAN Metode Grey Absolute Decision.

Analysis (GADA) di digunakan untuk mencari solusi dari masalah pemilihan kariawan dengan menggunakan beberapa sampel data alternatif yang dianggap telah memenuhi kriteria. Proses penjabaran serta penerapan data tersebut dapat dilihat jelas seperti dibawah ini: Tabel.1 Data bobot dan nilai kreteria Kreteria _Subkreteria _Keterangan _Nilai _Keterangan _Keahlian _Ilmu kesehatan _C1 _7 _Sangat Baik Baik _Pisikotes _Tulisan Lisan _C2 _6 7 _Baik Sangat Baik _Pengalaman Kerja _Ya Tidak _C3 _7 6 _Sangat Baik Baik _Penghargaan _Ada Tidak _C4 _7 6 _Sangat Baik Baik _Usia _Usia 21–25 Tahun Usia 26–30 Tahun Usia 31–35 Tahun _C5 _5 6 4 _Cukup Baik Tidak Baik _ Tabel.2

Nama Calon dan Nilai yang Diberi Yayasan dari setiap Alternatif Nama Calon

Kariawan Kesehatan _Nilai

Keahlian _Nilai

Psikotes _Nilai

Pengalaman _Nilai

penghargaan _Nilai

Usia _ _Susi puji,S.Tr.Kes _Ilmu Kesehatan _Baik _Ya _Ada _21 Tahun _ _Kristin

Hasiolan,S.Tr.Kes _Ilmu Kesehatan _Sangat Baik _Ya _Ada _24 Tahun _ _Liza,S.Tr.Kes _Ilmu

Kesehatan _Baik _Tidak _Tidak _24 Tahun _ _Pipin,S.Tr.Kes _Ilmu Kesehatan _Baik _Ya

_Ada _22 Tahun _ _Lina Zega,S.Tr.Kes _Ilmu Kesehatan _Baik _Ya _Tidak _23 Tahun _ _Jois

Bu'lolo _Ilmu Kesehatan _Baik _Ya _Tidak _30 Tahun _ _Pelaporan dan persiapan data

Catat tanggapan dalam bentuk Matriks Tanggapan dari Tindakan Keputusan [aij] untuk

kriteria "lebih tinggi lebih baik" C(k). Untuk masing-masing kriteria ("turunkan lebih baik") Tabel.3

Perubahan Nilai Setiap Data Alternatif Nama Calon Kariawan Kesehatan _

C1 _ C2 _

C3 _ C4 _ C5 _ A1 _6 _6 _7 _7 _5 _ A2 _6 _7 _7 _7 _5 _ A3 _6 _6 _6 _6 _6 _ A4 _7 _7 _7 _7

_6 _ A5 _6 _6 _7 _6 _6 _ A6 _7 _6 _7 _6 _6 _ Menentukan Berpasangan Relasional

Abu-abu Absolute Matriks Perbandingan dan nilai alfa rata-rata agregasinya yaitu GM=

$(X_1 + X_2 + \dots + X_n) = ??$?? Tabel.4

Geometri Mean1 Alternatif C1 _C2 _C3 _C4 _C5 _ A1 _6 _6 _7 _7 _5 _ A2 _6 _7 _7 _7 _5 _

_A3 _6 _6 _6 _6 _6 _ A4 _7 _7 _7 _7 _6 _ A5 _6 _6 _7 _6 _6 _ A6 _7 _7 _7 _6 _6 _

_Geometri Mean _5,8 _5,8 _6,3 _6 _5,6 _ Menentukan Matriks perbandingan

berpasangan relasional abu-abu absolut (AGRPC) matriks untuk setiap kriteria.

Menghitung bobot simulasi dari kriteria A1 $0,38+2,27+2,20+2,08+2,63 = 1,62$ 6 Untuk

mencari bobot simulasi kriteria yang lain dapat diulang pada perhitungan diatas

sebanyak data alternatif. Selanjutnya untuk mencari bobot simulasi $??1 ? i(k)$. dengan

cara $A_1 = 1,62 ?? 0,38 = 0,615$ dan seterusnya sampai sebanyak alternatif.

Menentukan matriks perbandingan berpasangan relasional abu-abu absolut (AGRPC)

Matrik [e] untuk setiap kriteria mencari Matrik [e1] Untuk A1 A1. Menghitung bobot

simulasi dari kriteria, Untuk mencari bobot simulasi Kriteria yang lain dapat di ulang

pada perhitungan diatas sebanyak data alternatif Untuk mencari bobot simulasi kriteria

yang lain dapat di ulang pada perhitungan diatas sebanyak data alternatif. Tabel.

5 Hasil Perhitungan bobot Simulasi E C1 _C2 _C3 _C4 _C5 _ a i _ ??? ? _ A1 _0,38 _2,47

_2,20 _2,08 _2,63 _1,62 _0,49 _ A2 _0,38 _2,08 _2,20 _2,08 _2,63 _1,56 _2,60 _ A3 _0,38

_2,47 _2,57 _2,43 _2,19 _1,67 _3,32 _ _A4 _2,21 _2,08 _2,20 _2,08 _2,19 _1,79 _2,78 _ _A5
 _0,38 _2,47 _2,20 _2,43 _2,19 _1,61 _2,77 _ _A6 _2,21 _2,08 _2,20 _2,43 _2,19 _1,85 _2,97 _
 _ Menghitung agregasi bobot terhadap Kriteria dengan cara C1 ?j = (610,1 + 610,1 +
 710,1 + 710,1 + 510,1) 1/10,1 C1 ?j = (72,331 + 72,331 + 343,154 + 343,154 +
 11,470)0,0990 C1 ?j = 1,857 Tabel.6

Indeks Gada _C1 _C2 _C3 _C4 _C5 _ _ ?? _1,857 _1,899 _1,962 _1,899 _1,676 _ _ ?? _0,1998
 _0,2043 _0,2111 _0,2043 _0,1803 _ _Rangking _3 _2 _1 _2 _4 _ _ Untuk menghitung indeks
 Gada dan rangking Untuk kriteria yang dilakukan adalah dari hasil indeks Gada (r) dari
 c1-c5 di jumlahkan kemudian di bagi `dengan jumlah total jumlah indeks gada tersebut
 untuk memperoleh Bobot Gada (?).

Untuk mencari hasil indek Gada dan Bobot pada alternatif adalah sama tahapannya
 dengan menghitung Indeks dan Bobot Gada Untuk kriteria. Tetapi jumlah alternatif
 berjumlah enam. Tabel.7 Indeks Gada dan Rangking kriteria _C1 _C2 _C3 _C4 _C5 _ _ ??
 _1,857 _1,899 _1,962 _1,899 _1,676 _ _ ?? _0,1998 _0,2043 _0,2111 _0,2043 _0,1803 _
 _Rangking _3 _2 _1 _2 _4 _ _ Tabel.

8 Indeks gada Untuk Alternatif _A1 _A2 _A3 _A4 _A5 _A6 _ _ ?? _1,849 _2,002 _1,791
 _2,055 _1,893 _2,013 _ _ ?? _0,1592 _0,724 _0,1542 _0,1770 _0,1630 _0,1733 _ _Rangking
 _5 _3 _6 _1 _4 _2 _ _ Tabel. 9Hasil Indeks Gada Dan Rangking _A1 _A2 _A3 _A4 _A5 _A6 _
 _ _Susu puji,S.Tr.Kes _Kristin Hasiolan,S.Tr.Kes _Liza,S.Tr.Kes _Pipin,S.Tr.Kes _Lina
 Zega,S.Tr.Kes _Jois Bu'lolo _ _ ?? _1,849 _2,002 _1,791 _2,055 _1,893 _2,013 _ _ ?? _0,1592
 _0,724 _0,1542 _0,1770 _0,1630 _0,173 _ _Rangking _5 _3 _6 _1 _4 _2 _ _ KESIMPULAN
 Dengan adanya metode Gada pada rekrutan karyawan di poltiknik Kesehatan medan,
 dimana metode tersebut lebih memprioritaskan alternatif dan kriteria maka hasil yang
 didapat sangat cocok bersadarkan kriteria dan bobot pada metode yang digunakan.

dalam proses pemilihan Kariawan Politeknik Kesehatan adalah Gray Absolute Decesion
 Analysis(GADA). Dengan menggunakan tersebut dapat mempermudah pihak politeknik
 Kesehatan melakukan pemilihan Kariawan. Berdasarkan Hasil penilaian Perangkingan
 menggunakan metode GADA yaitu A4 (Data alternatif) yang bernama Pipin,S.Tr.Kes
 dengan Nilai Indek Gada yaitu dan Bobot yaitu adalah alternatif Terpilih sebagai
 Kariawan pada Politeknik kesehatan Medan.

DAFTAR PUSTAKA [1] Dariusu Zebua and Rivalri Kristianto Hondro, "Sistem Pendukung
 keputusan Pemilihan Pelatih Seni Dengan Menggunakan Metode Grey Absolute
 Decision Analysis (Gada) (Studi Kasus: Sekolah Perguruan Harapan Mandiri)" >Vol 5, No
 1 (2021) . [2] M. L. Sitanggang, "Pentingnya Softskill Untuk Persiapan Magang Siswa
 Smk," JUARA J. Wahana Abdimas Sejah., vol. 1, no. 2, p. 190, 2020, doi:

10.25105/juara.v1i2.7178.

[3] K. Govindan, H. Mina, and B. Alavi, "A decision support system for demand management in healthcare supply chains considering the epidemic outbreaks: A case study of coronavirus disease 2019 (COVID-19)," *Transp. Res. Part E Logist. Transp. Rev.*, vol. 138, no. May, p. 101967, 2020, doi: 10.1016/j.tre.2020.101967. [4] S. K. Simanullang and A. G.

Simorangkir, "Sistem Pendukung Keputusan Penerimaan Calon Karyawan Menggunakan Metode Simple Additive Weighting," *TIN Terap. Inform. Nusantara*, vol. 1, no. 9, pp. 472–478, 2021. [5] S. W. Pasaribu, D. P. Utomo, and Mesran, "Sistem Pendukung Keputusan Penerimaan Account Officer Menerapkan Metode EXPROM II (Studi Kasus : Bank Sumut)," *J. Inf. Sist. Res.*, vol.

1, no. 3, pp. 175–188, 2020. [6] Eniyati, Sri, "Perancangan Sistem Pendukung Keputusan untuk Penerimaan Beasiswa Dengan Metode SAW (Simple Additive Weighting)," vol. 16, no. 2, pp. 171–176, 2016. [7] R. Fauzan, Y. Indrasary, and N.

Muthia, "Sistem Pendukung Keputusan Penerimaan Beasiswa Bidik Misi di POLIBAN dengan Metode SAW Berbasis Web," *J. Online Inform.*, vol. 2, no. 2, p. 79, 2018, doi: 10.15575/join.v2i2.101. [8] A. S. Putra, D. R. Aryanti, and I. Hartati, "Metode SAW (Simple Additive Weighting) sebagai Sistem Pendukung Keputusan Guru Berprestasi (Studi Kasus : SMK Global Surya)," *Pros. Semin. Nas.*

Darmajaya, vol. 1, no. 1, pp. 85–97, 2018, [Online]. Available: <https://jurnal.darmajaya.ac.id/index.php/PSND/article/view/1233/763>. [9] W. Supriyanti, "Rancang Bangun Aplikasi Sistem Pendukung Keputusan Penerima Beasiswa dengan Metode SAW," *Creat. Inf. Technol. J.*, vol. 1, no. 1, p. 67, 2015, doi: 10.24076/citec.2013v1i1.11. [10] R. S. P. Melisa Elistri, Jusuf Wahyudi, "Fuzzy Multi-Attribute Decision Making. Yogyakarta. Graha Ilmu," *J. Media Infotama Penerapan Metod. SAW...* ISSN, vol.

10, no. 2, p. 361, 2014. [11] R. Helilintar, W. W. Winarno, and H. Al Fatta, "Penerapan Metode SAW dan Fuzzy Dalam Sistem Pendukung Keputusan Penerimaan Beasiswa," *Creat. Inf. Technol. J.*, vol. 3, no. 2, p. 89, 2016, doi: 10.24076/citec.2016v3i2.68. [12] R. Rusliyawati, D. Damayanti, and S. N.

Prawira, "Implementasi Metode Saw Dalam Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Model Social Customer Relationship Management," *Educic - Sci. J. Informatics Educ.*, vol. 7, no. 1, pp. 12–19, 2020, doi: 10.21107/educic.v7i1.8571. [13] R. Panggabean and N. A.

Hasibuan, "Penerapan Preference Selection Index (PSI) Dalam Sistem Pendukung Keputusan Pengangkatan Supervisor Housekeeping," *Rekayasa Tek. Inform. dan Inf.*, vol.

1, no. 2, pp. 85–93, 2020. [14] W. M. Kifti and I. Hasian, "Sistem Pendukung Keputusan Penentuan Merek Smartphone Terbaik Dalam Mendukung Belajar Online Mahasiswa Era Covid-19 Menggunakan Metode PSI (Preference Selection Index)," *J. Media Inform. Budidarma*, vol. 5, no. 1, pp. 762–768, 2021, doi: 10.30865/mib.v5i3.2994. [15] A.

Herdiansah, "Sistem Pendukung Keputusan Referensi Pemilihan Tujuan Jurusan Teknik Di Perguruan Tinggi Bagi Siswa Kelas Xii Ipa Menggunakan Metode Ahp," *MATRIK J. Manajemen, Tek. Inform. dan Rekayasa Komput.*, vol. 19, no. 2, pp. 223–234, 2020, doi: 10.30812/matrik.v19i2.579. [16] A. V. C. Application, "Android-Based Virtual Class Application Development for Vocational School Internship Students in PT. Esa Cipta Sejahtera," *JICTE (Journal Inf. Comput.*

Technol. Educ., vol. 2, no. 1, pp. 1–8, 2018, doi: 10.21070/jicte.v2i1.599. [17] M. R. Ramadhan, M. K. Nizam, and ..., "Penerapan Metode SAW (Simple Additive Weighting) Dalam Pemilihan Siswa-Siswi Berprestasi Pada Sekolah SMK Swasta Mustafa," *TIN Terap. Inform. ...*, vol. 1, no. 9, pp. 459–471, 2021, [Online]. Available: <https://ejurnal.seminar-id.com/index.php/tin/article/view/655>. [18] R. Ristiana and Y.

Jumaryadi, "Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Paket Wedding Organizer Menggunakan Metode SAW (Simple Additive Weighting)," *J. Sisfokom (Sistem Inf. dan Komputer)*, vol. 10, no. 1, pp. 25–30, 2021, doi: 10.32736/sisfokom.v10i1.946. [19] T. Panggabean and Y. F. Manalu, "Penerapan Metode Simple Additive Weighting (SAW) dalam Pemberian Reward Bagi Pegawai Honorer Menggunakan Pembobotan Rank Order Centroid," vol. 5, pp.

1667–1673, 2021.

INTERNET SOURCES:

4% -

<https://ejurnal.stmik-budidarma.ac.id/index.php/komik/article/download/3645/2517>

<1% - <http://ojs.poltekkes-medan.ac.id/farmakes>

<1% -

https://www.researchgate.net/profile/Saad-Javed-5/publication/340807628_Grey_Absolute_Decision_Analysis_GADA_Method_for_Multiple_Criteria_Group_Decision-Making_Under_Uncertainty/links/5e9e8edca6fdcca7892be3d5/Grey-Absolute-Decision-Analysis-GAD-A-Method-for-Multiple-Criteria-Group-Decision-Making-Under-Uncertainty.pdf

<1% -

<https://pkk.uma.ac.id/2021/10/25/loyalitas-dan-implementasinya-dalam-suatu-organisasi/>

<1% -

<https://e-renggar.kemkes.go.id/file2018/e-performance/1-632111-4tahunan-751.pdf>

1% -

https://www.academia.edu/31344308/MAKALAH_PENGANTAR_MANAJEMEN_SUMBER_DAYA_MANUSIA_MSDM

1% -

<https://sdm-dasar.blogspot.com/2015/11/perkembangan-dan-metode-pendekatan-msdm.html>

<1% -

<http://e-journal.potensi-utama.ac.id/ojs/index.php/ITJournal/article/download/431/471>

<1% -

<http://ejurnal.stmik-budidarma.ac.id/index.php/komik/article/download/3645/2517>

<1% - <https://blog.cloudflare.com/introducing-1-1-1-1-for-families/>

<1% -

[https://mathsolver.microsoft.com/en/solve-problem/%60frac%20%7B%20K%20\(%20K%20%2B%201%20\)%20%7D%20%7B%202%20%7D%20%3D%20%60frac%20%7B%20\(%20K%20%2B%201%20\)%20\(%20K%20%2B%202%20\)%20%7D%20%7B%202%20%7D](https://mathsolver.microsoft.com/en/solve-problem/%60frac%20%7B%20K%20(%20K%20%2B%201%20)%20%7D%20%7B%202%20%7D%20%3D%20%60frac%20%7B%20(%20K%20%2B%201%20)%20(%20K%20%2B%202%20)%20%7D%20%7B%202%20%7D)

1% - <http://www.ejurnal.stmik-budidarma.ac.id/index.php/komik/issue/view/154>

1% - <https://www.ncbi.nlm.nih.gov/pmc/articles/PMC8020368/>

<1% - <https://pubmed.ncbi.nlm.nih.gov/32382249/>

<1% - <https://garuda.kemdikbud.go.id/documents/detail/1529928>

<1% - http://jurnal.atmaluhur.ac.id/index.php/TI_atma_luhur/article/view/273

1% -

https://www.researchgate.net/publication/326781095_Sistem_Pendukung_Keputusan_Menentukan_Siswa_Terbaik_Menggunakan_Metode_Simple_Additive_Weighting_SAW

<1% -

https://www.researchgate.net/publication/323011478_Rancang_Bangun_Aplikasi_Sistem_Pendukung_Keputusan_Penerima_Beasiswa_dengan_Metode_SAW

<1% - <https://journal.trunojoyo.ac.id/simantec/article/view/9841>

<1% - <https://garuda.kemdikbud.go.id/documents/detail/3027205>

<1% -

https://www.researchgate.net/publication/356213405_Penerapan_Metode_Preference_Selection_Index_PSI_Dalam_Pemilihan_Perguruan_Tinggi_Swasta_Program_Studi_IT_di_Provinsi_Kalimantan_Timur

1% - <https://garuda.kemdikbud.go.id/documents/detail/2219755>

1% - <https://journal.universitasbumigora.ac.id/index.php/matrik/article/view/579>

<1% - <https://jicte.umsida.ac.id/index.php/jicte/article/view/599/662>

<1% -

<https://e-journal.potensi-utama.ac.id/ojs/index.php/INFOSYS/article/download/1297/1778>

<1% - <http://jurnal.atmaluhur.ac.id/index.php/sisfokom/article/view/946/706>